



**POUR LA NUTRITION
DE MES VACHES,
J'AI TÉ LES FLEURS...**

#J'AI BESOIN D'UN TECH AGRICOLE

IL Y AURA PLUS DE 2000 POSTES DE TECHNICIENS CONSEILS EN NUTRITION ANIMALE À POURVOIR PROCHAINEMENT, C'EST POURQUOI LE CPSA DE COMBOURG LANCE UNE FORMATION DE CONSEILLER EN ÉLEVAGE.



UNE FORMATION ET UN EMPLOI

LES ENTREPRISES DE L'AGROALIMENTAIRE ONT DES DIFFICULTÉS DANS LE RECRUTEMENT DE JEUNES TECHNICO-COMMERCIAUX FORMÉS AUX NOUVEAUX JEUX DE LA NUTRITION ANIMALE.

L'AFTAA, portée par le CPSA de Combourg, met en place **un certificat de spécialisation « Responsable technicien commercial »**, en alternance sur 16 mois. Cette nouvelle formation bénéficie du soutien du SNIA et de Coop de France.

Cette formation répond au besoin d'évolution des compétences des futurs conseillers pour l'accompagnement technico-économique des éleveurs et à la vente de services et produits. Ce cursus a été construit avec les professionnels du secteur agricole.

Cette spécialisation post-BTS s'effectue en alternance sous la forme d'un contrat de professionnalisation.

LE RYTHME D'ALTERNANCE EST LE SUIVANT :

- 16 semaines de cours et 42 semaines minimum en entreprise
- 1 semaine au centre de formation et 3 semaines en entreprise.
A noter qu'au cours de leur passage à Combourg, ils pourront se restaurer et se loger à moindre frais au CPSA.

LES COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES SONT À LA FOIS GÉNÉRALES :

- Étude du marché
- Techniques de vente
- Communication
- Conseil Technico-économique...

....ET PROFESSIONNELLES :

Le programme pédagogique s'adaptera aux spécificités des structures, de la typologie des clients et de la culture de l'entreprise.

Le CPSA de Combourg a déjà mené diverses actions pour faire connaître ce certificat qualifiant : présence sur les salons, portes ouvertes des écoles, [une vidéo sur l'attractivité du métier](#), communication dans la presse...

Les premiers candidats ont déjà été reçus et ils passeront prochainement des entretiens d'embauche auprès d'entreprises partenaires.



OÙ SONT LES TECHNICO COMMERCIAUX AGRICOLES ?

«DEMANDEZ À UN ENFANT DE SE PROJETER SUR SON AVENIR : « QUAND JE SERAI GRAND, JE SERAI POMPIER, POLICIER, FOOTBALLEUR... ». QUELQUES ANNÉES PLUS TARD, LORSQU'IL EST EN ÂGE DE DÉCIDER : IL PENSE TRÈS RAREMENT AUX MÉTIERS DE L'AGROALIMENTAIRE. C'EST POURQUOI, ON NE LES ENTEND JAMAIS DIRE : « JE SERAI TECHNICIEN AGRICOLE ».

UNE PROFESSION QUI A DU SENS

Hier, le technicien agricole présentait dans les fermes : tracteurs, moissonneuses, machine à traire. Aujourd'hui, les exploitations se développent avec des systèmes de traites automatisés qui analysent le lait de chaque vache... Ces innovations utiles au quotidien des exploitants ont été conçues par des ingénieurs. Mais, on ne devrait pas oublier ceux qui les font connaître auprès de chaque agriculteur : les techniciens agricoles. Alors « oui » ce métier est utile.

« Visiteur d'élevages, Technicien agricole, Technicien conseil, technico-commercial ou tout simplement TC », ce métier qui a du mal à trouver son nom, est aussi en difficulté pour trouver des candidats.

En Bretagne, il y a 20 lycées qui forment aux métiers de l'agriculture avec des BTS ACS, Productions Animales ou Productions Végétales. Ces 300 nouveaux diplômés s'orientent dans la production agricole, des

postes de magasinier ou vers la poursuite d'étude. Très peu d'entre eux choisissent la filière du conseil et du commerce.

Le CPSA de Combourg et plusieurs entreprises se sont réunis pour proposer une formation de conseiller en élevage. Plusieurs employeurs se portent déjà candidats pour accueillir les salariés en contrat d'alternance.

L'AVIS DES PROFESSIONNELLS DE L'EMPLOI



« 6 MOIS POUR PRÉSENTER UN CANDIDAT »
Laurent Larlet, chasseur de tête pour Biloba Recrutement

« Aujourd'hui, lorsqu'une coopérative nous sollicite pour sourcer un profil de TC, il nous faut 6 mois pour présenter un candidat. C'est pourquoi, j'encourage les clients à faire évoluer un apprenti dans l'équipe...

Désormais, le cabinet s'intéresse à des commerciaux qui n'ont pas forcément un profil agricole. Il faut savoir que certains postes de TC seront rentables qu'au bout de 2 à 3 ans pour les entreprises, ce qui est synonyme de confort pour le salarié, situation qui est rare sur le marché global de l'emploi.

La méthode de travail basée sur le porte à porte, avec le chien qui vous accueille, est révolue. La prospection se fait différemment, notamment par des séances de phoning réalisées par des cabinets externes. Les entreprises s'impliquent beaucoup dans le confort de leurs techniciens ».



« LES TC DE DEMAIN DEVRONT ÊTRE POLYVALENTS ».
Philippe Cazes, président de l'AFTAA*

« Les jeunes (futur TC) vont être obligés de se former aux nouveaux modes de consommation. Il faut former ces jeunes à une polyvalence dans le domaine technique (matière première, ration nutritionnelle, analyse...), économique (coût de production, gérer un atelier de lait...) et sur le point de vu commercial. Les TC de demain devront être polyvalents ».

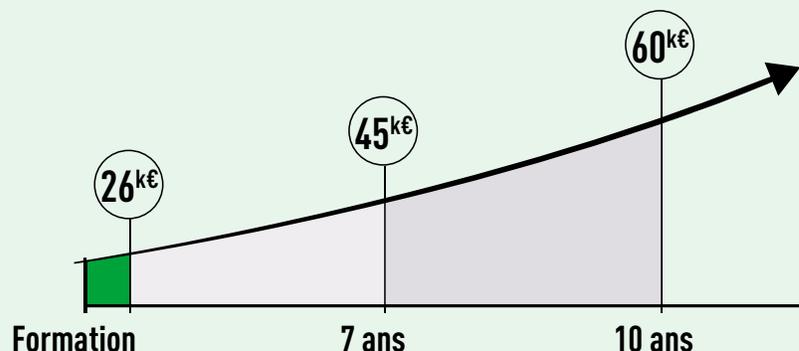
LE BIO, C'EST L'AVENIR DU TC ?

Les modes de productions évoluent, c'est un mouvement sociologique. L'avenir du TC est de se former sur des modes de consommation plus simples, plus bio.

*Aftaa : agit dans la transmission du savoir et de l'expérience entre universitaires et professionnels de l'agriculture. Cette association compte 500 membres.

ÉVOLUTION SALARIALE DES TC

selon le cabinet de recrutement biloba recrutement





« JE N'AIME PAS LA VENTE »

« JE N'AI PAS ENVIE DE FAIRE DU PORTE À PORTE, DE FORCER LES VENTES, DE DISPENSER DES CONSEILS POUR FAIRE DU CHIFFRE SUR LE DOS D'UN EXPLOITANT». LA PROFESSION DE TECHNICIEN CONSEIL A MAUVAISE RÉPUTATION, POURTANT LES AGRICULTEURS DEMANDENT À ÊTRE SUIVIS PAR DES PERSONNES COMPÉTENTES.

Le CPSA de Combourg a [filmé un cas pratique](#) entre un éleveur et son TC. Ils évoquent le problème de la tétanie d'herbage, au moment des premières pâtures de printemps.

Cette vidéo est présentée aux étudiants en BTS agricole de la région Bretagne, par **Christophe Batx**, responsable de la formation au CPSA. « **Grâce à ce film, on cherche à dédramatiser l'acte de vente** ».

« On constate que les étudiants qui sortent des BTS Agricoles acquièrent d'excellentes compétences en technique, ils sont clairement capables d'améliorer la productivité et le confort sur l'exploitation agricole.

Malheureusement, ils n'arrivent pas à formuler leur savoir auprès des clients.

Dire qu'une vache a besoin de plus de matières sèches au printemps, ils savent le faire. Mais parler d'investissement de plusieurs milliers d'Euros à un exploitant de plus de 50 ans, lorsque vous n'en avez que 23, ce n'est pas facile.

Au CPSA, on va aider nos étudiants à dédramatiser l'acte de vente. La rencontre entre Kévin (le TC) et Thierry (l'exploitant) est une relation de conseil. À la fin de la vidéo, **Thierry nous explique que**

le « technicien » est le mot le plus important pour lui ».

LA FORMATION EST-ELLE RÉSERVÉE AUX PROFILS AGRICOLES ?

La vocation de cette formation est aussi d'inclure les profils commerciaux purs. Les candidats qui ont les compétences d'évoquer des investissements de plusieurs milliers d'euros nous intéressent. C'est à nous de les initier à la technique agricole. Ce genre de technicien pourra se focaliser sur une spécificité de la nutrition animale, ce qui en fera un candidat très rare sur le marché du travail.



INFOS



Le Campus Théodore Monod comprend un lycée avec une exploitation agricole ayant pour vocation : la production, la pédagogie et l'expérimentation. Le Campus Théodore Monod, c'est aussi deux centres de formation continue : le CFPPA de Rennes et le CPSA de Combourg.

RELATION PRESSE

Yoann Jouët / +33 6 07 16 18 10 / yoann@lejourdegloire.fr

CAMPUS MONOD :

Christophe Batx / responsable de la formation / christophe.batx@educagri.fr / +33 6 89 08 74 57
Emmanuel Brivot, directeur de l'école / emmanuel.brivot@educagri.fr

CABINET DE RECRUTEMENT BILOBA

Laurent Larlet / gérant de Biloba Recrutement / laurent.larlet@biloba-recrutement.com

AFTAA

Philippe Cazes / président / philippe.cazes@hotmail.fr
Loïc Doumalin / contactpresse@aftaa.org / +33 6.38.40.45.69

AUTRES CONTACTS DISPONIBLES

Un technicien agricole qui part en retraite et qui ne trouve pas de remplaçant
Une technicienne : un métier qui se féminise
Un DRH de coopérative